

Un mensaje de nuestro Director Ejecutivo





En Endo International plc y sus subsidiarias ("Endo"), nos impulsa nuestra visión compartida de mejorar la calidad de vida del paciente mientras generamos valor para las personas que depositan su confianza en nosotros.

Para lograr nuestra aspiración, debemos mantener una ventaja competitiva en el mercado de hoy viviendo nuestros valores clave de manera tal que reflejen nuestros principios rectores de respeto, confianza e integridad; esta es **la filosofía de Endo**.

Nuestra reputación, como empresa, como líderes y como personas, depende de nuestro enfoque ético. El entorno de cumplimiento de hoy es altamente dinámico y nuestro enfoque ético y de cumplimiento debe ser firme, proactivo y estratégico a medida que las expectativas reguladoras y públicas continúan en evolución.

El Código de Conducta de Endo ("nuestro Código") está diseñado para ayudarnos a tomar las decisiones correctas. La toma de decisiones sensatas y éticas es la base de nuestra forma de hacer negocios. Actuar con respeto, confianza e integridad es fundamental para nuestra estrategia y esencial para el logro de nuestra visión. **La filosofía Endo** hace posible que ganemos y mantengamos la confianza de nuestros clientes de atención médica, pacientes, reguladores y accionistas.

Como empleados de Endo, se les exige revisar nuestro Código y adherirse a todos los aspectos allí establecidos para garantizar que cumplimos con nuestras responsabilidades éticas ante nuestros clientes, la comunidad de atención médica, los pacientes, reguladores, accionistas y las comunidades en las que trabajamos y vivimos. Nuestro Código refleja no solo nuestros principios rectores, sino también su responsabilidad personal de mantener nuestra reputación de una conducta ética.

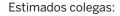
Atentamente,

Paul Campanelli

Presidente y Director Ejecutivo

Endo International plc

Un mensaje de la Directora de Cumplimiento de Endo



El entorno de cumplimiento de hoy es altamente dinámico y nuestro enfoque ético y de cumplimiento debe ser firme, proactivo y estratégico, a medida que las expectativas reguladoras y públicas continúan en evolución. Nuestra reputación, como empresa, como líderes y como personas, depende de nuestro enfoque ético.

El Código de Conducta de Endo está diseñado para permitirnos aplicar nuestros principios rectores de respeto, confianza e integridad en nuestras actividades cotidianas. La toma de decisiones éticas teniendo como fundamento nuestro Código de Conducta es la base de nuestro éxito y genera un enfoque coherente con el cumplimiento en toda la compañía.

¿Qué significa esto para usted como empleado, funcionario, director o agente de Endo?

En primer lugar, asumir la responsabilidad personal para que sus acciones y decisiones sean coherentes con nuestro Código de Conducta y las políticas de la Compañía correspondientes a su rol. En segundo lugar, fomentar y promover una cultura de comportamiento ético en todos los aspectos de su trabajo, en particular, cuando se desempeñan como líderes o trabajan en equipos y entornos de colaboración. En tercer lugar, conocer las reglas y buscar orientación si alguna vez tienen preguntas acerca de qué es lo correcto. Por último, hablar con respeto y de forma apropiada si se enteran de un posible comportamiento que sea incompatible con nuestro Código de Conducta, o los valores o las políticas de la Compañía.

La misión de nuestro Departamento es mantener un programa de cumplimiento efectivo a nivel corporativo que nos permita alcanzar nuestros objetivos comerciales y de visión estratégicos de una manera ética, respetuosa con las leyes y sostenible. Nuestro programa de cumplimiento se basa en reglas de conducta comercial claras, junto con capacitación, educación y comunicación continuas, así como el seguimiento de nuestro programa para evaluar y mejorar su eficacia. Endo también está comprometido con una cultura de apertura, con canales claros para reportar posibles inquietudes de manera confidencial y anónima, y sin temor a sufrir represalias.

Nuestro Código de Conducta no tiene como objetivo proporcionar una lista exhaustiva de todas las políticas que necesita saber; en su lugar, se trata de una brújula ética para orientar sus actividades diarias. Además del Código, existen numerosos recursos, como preguntas y respuestas instructivas, para ayudarles. Nuestro Departamento se esfuerza por proporcionar liderazgo, recursos y orientación hacia las soluciones basándose en asociaciones de confianza y respeto mutuo.

No hay código o política por escrito que pueda garantizar el cumplimiento con las leyes o la toma de decisiones éticas; hacerlo es nuestra responsabilidad personal. Acciones que reflejen respeto, confianza e integridad: este es el deber de todos, a la manera de Endo.

Atentamente,

Jennifer E. Dubas

Vicepresidenta Sénior y Directora de Cumplimiento

Índice

Entender nuestro Código

- 6 ¿Qué se espera de todos nosotros?
- 7 ¿Qué se espera de nuestros líderes?

Uso de su brújula ética y solicitud de orientación

9 Recursos para solicitar orientación

Informar sobre inquietudes

- 11 Cómo presentar una inquietud
- 11 Anonimato y confidencialidad
- 12 Investigaciones de posibles conductas inapropiadas
- 12 Política de prohibición de represalias
- 12 Medidas disciplinarias
- 12 Línea Directa de Ética

Endo y la comunidad de la salud

- 15 Buenas prácticas operativas
- 16 Supervisión de la seguridad, el rendimiento y la calidad de nuestros productos
- 17 Promoción de nuestros productos
- 18 Interacción con profesionales y proveedores de atención sanitaria
- 19 Solicitudes e inspecciones gubernamentales

Nuestros clientes, proveedores y funcionarios gubernamentales

- 22 Competencia y antimonopolio
- 23 Anticorrupción y antisoborno
- 24 Información sobre facturación y precios
- 24 Inteligencia competitiva
- 25 Actividades y donativos políticos
- 26 Restricciones comerciales

Nuestro lugar de trabajo y nuestras comunidades

- 29 Nuestro entorno de trabajo
- 30 Protección del medio ambiente y de la seguridad de los empleados
- 31 Apoyo a la comunidad

Nuestra empresa y nuestros accionistas

- 34 Conflictos de intereses
- 35 Tráfico o revelado de información confidencial y privilegiada
- 36 Propiedad intelectual e información confidencial
- 37 Privacidad
- 38 Integridad financiera
- 39 Uso de los recursos y sistemas de la empresa
- 39 Administración, organización y custodia de la información y registros de la empresa
- 40 Asuntos corporativos y relaciones con medios e inversionistas

Cumplimiento en Endo

42 Nuestro programa de cumplimiento

El Código de Conducta de Endo no es un contrato laboral. Endo se reserva el derecho de modificar cualquier aspecto de su programa de cumplimiento, incluido este Código de Conducta sin previo aviso. Si existe un conflicto entre este Código y una política de la empresa, se regirá por la política actualmente en vigor.



Entender nuestro Código

Para ayudarnos a actuar con respeto, confianza e integridad, el Código de Conducta de Endo define cómo debemos interactuar y cómo nos relacionamos con pacientes, proveedores de atención sanitaria o de salud, jefes de compras, proveedores, funcionarios del gobierno, la comunidad de profesionales de la salud, los accionistas y entre nosotros. Este Código es de aplicación para todas las personas que realizan negocios para Endo y para todas las filiales, los empleados y los centros de trabajo y establecimientos de Endo. En algunos países, debido a la legislación local, algunas disposiciones pueden complementarse con políticas o normas para cumplir con los requisitos locales. Cuando las normas de Endo difieran de los requisitos locales, respete siempre la norma más elevada.

¿Qué se espera de todos nosotros?

Cada uno de nosotros es personalmente responsable de actuar de acuerdo con este Código. Todos los directivos y empleados deben certificar, por escrito o de forma electrónica, que han revisado, leído y comprendido este Código, que están de acuerdo con éste y lo acatarán. Cualquier exención para una persona cubierta por el Código debe ser enviada y aprobada por el Vicepresidente Ejecutivo y Director de Cumplimiento.

👿 La filosofía de Endo

- Actuar con honestidad, ecuanimidad, integridad y responsabilidad personal para proteger nuestra reputación y la imagen de Endo.
- No comprometer nunca su integridad para "alcanzar las cifras" o debido a la presión de un supervisor.
- Respetar a los compañeros de trabajo, funcionarios del gobierno, socios comerciales, competidores, clientes y pacientes.
- Conocer y respetar las reglas, y solicitar orientación en caso de duda.
- Sustentar una cultura donde se espere, reconozca y valore la conducta ética.
- Informar sobre infracciones conocidas o presuntas de este Código.
- Cooperar con las investigaciones: ser siempre comunicativo y decir la verdad.
- No se tolerará ninguna forma de represalia o intimidación contra un empleado que informe de buena fe sobre una sospecha de violación o que participe de buena fe en una investigación acerca de una presunta violación.

¿Qué se espera de nuestros líderes?

Como líder, usted sirve como modelo de función ética y se espera de usted un nivel más riguroso. Esto significa identificar de forma proactiva las conductas cuestionables, prevenir e impedir los problemas antes de que sucedan y establecer el tono correcto con sus informes y en toda la empresa. Usted también tiene la responsabilidad de realizar esfuerzos razonables para garantizar que los contratistas o agentes que trabajan bajo el control de su dirección cumplan con el Código.



🧭 La filosofía de Endo

- Fomentar una cultura que se centre en la ética y el cumplimiento, la calidad y la seguridad de los pacientes como comportamientos previstos.
- · Guiar a sus equipos y reforzar la importancia de las políticas de nuestra empresa y Código junto con una realización a tiempo de la formación sobre ética y cumplimiento.
- · Asociación con líderes de cumplimiento.
- Dar pasos razonables y oportunos para asegurarse de que los proveedores y los asesores actúan de manera coherente con este Código.
- · Responder e impedir de forma proactiva los problemas de ética y cumplimiento de forma que siempre se refuerce la pertinencia de presentar los problemas.
- · Tomar medidas disciplinarias apropiadas tras consultar a Recursos Humanos, a los directores de cumplimiento y a las personas de contacto del Departamento Jurídico.



La forma correcta de actuar no siempre es obvia. La reputación se conserva y se forja con decisiones continuas y diarias.

Uso de su brújula ética y solicitud de orientación

Nuestro Código de Conducta no sustituye el entendimiento ni el cumplimiento de las políticas vigentes relativas a su función. Aunque el Código no puede anticipar todas las situaciones, puede y debería servir como brújula ética. Si tiene alguna duda sobre alguna posible forma de actuar, pregúntese a sí mismo lo siguiente:

- ¿Es legal?
- ¿Es ético y congruente con nuestros valores?
- ¿Es coherente con nuestro Código de Conducta?
- ¿Estoy siendo veraz y honesto?
- ¿Se reflejará de forma positiva en nuestra reputación de integridad?
- ¿Me sentiría cómodo si se informara de ello en las noticias o a alguien a quien respeto?

Si todavía tiene dudas, busque siempre orientación adicional. No está solo cuando se enfrenta a una decisión ética difícil. No lo haga si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es "no". No se puede aceptar nunca que se ignore nuestro Código de Conducta para lograr un objetivo comercial.

Recursos para solicitar orientación

- Su superior.
- Líder de cumplimiento de la unidad de negocio.
- Departamento de cumplimiento y prácticas comerciales de la corporación.
- Recursos Humanos.
- · Departamento Jurídico.
- · Línea Directa de Ética.

Tengo dudas acerca de si un plan de negocio propuesto cumple con la política de la empresa, pero me preocupa que mi jefe asuma que no sé cómo realizar mi trabajo. ¿Qué debería hacer?

Endo alienta y espera que los empleados realicen preguntas. Se espera que los directores fomenten un entorno en el que todas las personas se sientan cómodas para hacerlo y es probable que sean las mejores personas para hablar de ello en primera instancia. Su director de cumplimiento comercial, persona de contacto del Departamento Jurídico o de Recursos Humanos estará en posición para proporcionar orientación. También puede presentar el tema a través de la Línea Directa de Ética de Endo. Si tiene alguna pregunta, es su responsabilidad preguntar y Endo espera que usted así lo haga.



Informar sobre inquietudes

Usted juega un papel importante para ayudarnos a cumplir con las normas que se reflejan en nuestro Código de Conducta. Cuando usted presenta un asunto o cuestión a analizar, podemos observarlo, dar los pasos apropiados y a tiempo y, si fuera necesario, realizar correcciones. Si observa o tiene conocimiento de una conducta potencialmente inapropiada, está obligado a informar sobre sus inquietudes. Endo ha establecido procedimientos para tratar las preocupaciones de las que se informa.



La filosofía de Endo

- Presentar de manera oportuna las inquietudes de una posible infracción de la ley, de las políticas de la empresa o de nuestro Código de Conducta.
- Fomentar una política de "puertas abiertas" y hacer que se mantenga el conocimiento de la diversidad de canales existentes para presentar e informar sobre inquietudes.
- Si presenta una inquietud y no se resuelve, preséntela por otro canal.
- Es importante que coopere con las investigaciones de Endo y que sea siempre abierto y honesto.

Cómo presentar una inquietud

Endo ofrece diversos canales para la presentación de inquietudes. Deberá utilizar el canal con el que se sienta más cómodo. En general, es probable que su director o supervisor se encuentre en la mejor posición para abordar un problema. No obstante, esa no es su única opción. Los canales potenciales para informar sobre una inquietud son:

- Director o superior directo
- Líderes de cumplimiento comercial
- Departamento de cumplimiento y prácticas comerciales de la corporación
- · Personas de contacto del Departamento Jurídico de la empresa
- Directores de Recursos Humanos de la empresa

Endo también tiene en funcionamiento y siempre disponible una Línea Directa de Ética donde se pueden realizar informes en cualquier momento, tanto por teléfono como por Internet. Si utiliza la Línea Directa de Ética un tercero externo solicitará detalles sobre su pregunta o informe y le proporcionará un número de referencia. Aunque no es obligatorio, usted puede utilizar ese número de referencia para proporcionar más información o comprobar el estado de una investigación por teléfono o por Internet, independientemente de la forma en que haya utilizado al principio la línea directa. Debe tener en cuenta que las investigaciones pueden llevar tiempo y que nuestra capacidad para compartir información puede estar limitada.

Anonimato y confidencialidad

Siempre que la legislación local así lo permita, puede utilizar la Línea directa de ética para informar de forma anónima sobre asuntos conocidos o presuntos o para hacer alguna pregunta. Algunos países prohíben o desalientan informar de forma anónima o restringen los tipos de información sobre los que se puede informar. Si utiliza la Línea Directa de Ética desde uno de esos países, recibirá asesoramiento sobre cualquier restricción específica para informar. Los números internacionales para llamadas gratuitas se pueden encontrar en www.endo.ethicspoint.com para todos los países en los que Endo tiene empleados.

La información que presente se tratará de la forma más confidencial posible. Su informe solo se compartirá con las personas que necesiten conocerlo para responder a su pregunta o investigar el asunto. Si se identifica. Endo realizará todos los esfuerzos razonables para no revelar su identidad mientras se lleva a cabo una investigación justa y meticulosa. En algunos casos, Endo puede verse obligada por ley a revelar su identidad.

Investigaciones de posibles conductas inapropiadas

Endo toma muy en serio los informes de presunta conducta inapropiada y los investigará para decidir si se ha infringido cualquier ley, política de la empresa o aspecto de nuestro Código de Conducta.

Política de prohibición de represalias

No se tolerará ninguna forma de represalia o intimidación contra un empleado que informe de buena fe sobre una sospecha de violación o que participe de buena fe en una investigación acerca de una presunta violación. Los empleados que participen en represalias o intimidación serán objeto de medidas disciplinarias que pueden llegar hasta el despido.

Sin embargo, Endo se reserva el derecho de aplicar medidas disciplinarias a quien realice una falsa acusación a sabiendas, proporcione información falsa acerca de la empresa o haya actuado de forma inadecuada.

Medidas disciplinarias

Cualquier empleado que infrinja este
Código, la política de la empresa
o las leyes pertinentes puede ser
objeto de medidas disciplinarias
que pueden llegar hasta el despido.
La conducta inadecuada puede
incluir infracciones de este Código y
políticas de la empresa, no presentar
un problema potencial o conocido, falta
de cooperación en una investigación o
intimidar o participar en represalias contra
un empleado que presente un problema
potencial o proporcione información
durante una investigación.

Línea Directa de Ética 800-305-1563

Visite www.endo.ethicspoint.com para informar sobre alguna inquietud o acceder a los números internacionales para llamadas gratuitas.

Uno de mis subordinados me solicitó que hablara de un problema potencial. ¿Cómo debería abordarlo?

Su reacción es extremadamente importante. Dedique el tiempo adecuado para comentar la preocupación potencial en un lugar adecuado. Escuche todo lo que pueda y no esté a la defensiva. No debe sentirse obligado a dar una respuesta inmediata. Vuelva a asegurar a esa persona que la empresa se toma muy en serio los informes de conductas inadecuadas. En función de la inquietud potencial, tal vez necesite involucrar a Recursos Humanos, a sus superiores, al director de cumplimiento comercial o a una persona de contacto del Departamento Jurídico. Trate con respeto al empleado que presente un problema y no le intimide ni tome ningún tipo de represalia contra él.



Endo y la comunidad de la atención sanitaria

Actuamos de forma responsable, lícita y con integridad en nuestras relaciones con los miembros de la comunidad de la atención sanitaria: pacientes, grupos de pacientes, proveedores y reguladores de la atención sanitaria. Mantener estos principios en nuestras actividades diarias es fundamental para sustentar la confianza en nuestros productos y para cumplir nuestra visión y misión.



🍼 La filosofía de Endo

- · Adoptar excelentes principios de calidad y de funcionamiento en todas las actividades de distribución, fabricación, investigación y desarrollo, prestando siempre especial atención a los pacientes.
- · Informar de forma justa y equilibrada sobre nuestros productos al público, pacientes y proveedores de atención sanitaria.
- · Interactuar de forma ética con los proveedores de atención sanitaria y de acuerdo con los reglamentos y leyes pertinentes al promover o proporcionar información sobre nuestros productos.
- · Supervisar continuamente la seguridad, el rendimiento y la calidad de nuestros productos.
- Promover la transparencia y cooperar con los reguladores de la atención sanitaria proporcionando siempre información completa y honesta de forma que se facilite la confianza y la asociación.

Buenas prácticas operativas

Mantener la calidad de nuestros productos es fundamental para la seguridad de los pacientes y para nuestro éxito. La calidad es lo que esperan de nosotros los pacientes y la comunidad de la atención sanitaria. Satisfacemos estas expectativas introduciendo los principios de calidad en nuestras actividades operativas y cumpliendo con las prácticas y leyes pertinentes. Endo se compromete con la mejora continua de los procesos y de la calidad en todas sus divisiones comerciales.

Existen normas y reglamentaciones especiales de aplicación para el manejo, almacenamiento y transferencia de sustancias controladas. Debemos cumplir de forma estricta con estos requisitos y con nuestras políticas y procedimientos relacionados con las sustancias controladas. Si tiene conocimiento o sospecha del tratamiento, transferencia, pérdida o desvío inadecuado de una sustancia controlada, deberá informar inmediatamente de ello a su superior o a la Línea Directa de Ética.

El no informar de sospechas sobre desvíos o robos de nuestros productos supone una infracción de este Código y el empleado puede ser objeto de medidas disciplinarias que pueden llegar hasta el despido justificado.



🍼 La filosofía de Endo

- Mantener en cada unidad de negocio políticas y procedimientos escritos que definan nuestras normas para proporcionar productos de alta calidad.
- Realizar la formación a su debido tiempo.
- · Mantener registros completos y precisos y llevar a cabo auditorías diarias.
- Ser diligente para identificar e impedir las prácticas que puedan tener un impacto en la calidad de nuestros productos.
- Informar sobre casos potenciales de falta de cumplimiento.
- Promover la mejora continua de los procesos.

Estamos atrasados y bajo presión para incrementar la producción. ¿Podemos modificar ligeramente algunos de los pasos de la fabricación para acelerar las cosas?

Aunque nos esforzamos continuamente para hacer que nuestros procesos de fabricación sean más eficientes, nuestro compromiso con la calidad es lo principal. Siga siempre nuestras normas de calidad y procesos de aprobación cuando considere modificar un proceso de fabricación. Hable de la mejora potencial del proceso con su director y el director de calidad de la planta para evaluar si es viable y consistente con nuestras normas de calidad.

Supervisión de la seguridad, el rendimiento y la calidad de nuestros productos

La salud y seguridad de los pacientes son nuestras principales prioridades. El mantenimiento de la calidad de nuestros productos y la supervisión continua de su rendimiento son de suma importancia para proteger la seguridad de los pacientes. Tenemos la responsabilidad de detectar e informar sobre eventos adversos y quejas de calidad asociadas con nuestros productos, incluidos efectos secundarios desfavorables, errores de dosificación, uso inadecuado, fallos de funcionamiento e inquietudes sobre los efectos o eficacia de un producto.

Endo opera en múltiples sectores con diferentes procedimientos de sincronización e información. Realizamos análisis y revisiones periódicas de la información de seguridad y siempre damos pasos responsables y apropiados para mejorar el perfil de seguridad de nuestros productos.

🍑 La filosofía de Endo

- Informar sobre todas las quejas y efectos adversos de los que tenga conocimiento en relación con cualquier producto de Endo.
- Seguir las instrucciones que se le proporcionan y que sean normales en su unidad de negocio para proporcionar información sobre seguridad.
- Notificar rápidamente a su unidad de negocio, de acuerdo con los requisitos de la política de la empresa, cualquier incidente o problema potencial de seguridad.
- Si no está seguro de si se ha producido un efecto adverso o de si se debe informar sobre un incidente, informe de ello a través de los canales designados y deje que decidan nuestros expertos.

Mientras estaba de vacaciones, un compañero de viaje mencionó que se sintió mal después de tomar uno de nuestros productos. ¿Debo informar sobre esta conversación?

Sí. Aunque es probable que nuestro producto no haya provocado un evento adverso, se debe notificar a las personas cualificadas y responsables de tales decisiones para que sean ellas quienes lo decidan. Informe sobre la conversación para que se analice y revise de forma apropiada, con el fin de satisfacer cualquier requisito potencial de información y cumplir con nuestro compromiso con la seguridad y salud de los pacientes.

Promoción de nuestros productos

Endo se compromete a promover sus productos basándose en las necesidades de los pacientes y en los méritos de cada producto de una forma precisa y transparente.

Nuestras interacciones con los profesionales de la salud se deben orientar y concentrar en informarles y educarles sobre nuestros productos y en dar apoyo a sus necesidades de formación y educación médica para que se mejore la atención de los pacientes. Alentamos las comunicaciones éticas y honestas que contribuirán a que estos profesionales de la salud tomen decisiones independientes y bien informadas sobre cómo pueden hacer mejor uso de nuestros productos según la indicación aprobada para sus pacientes.

El lugar ideal para hablar sobre los productos de Endo es en el consultorio del médico, un hospital o un entorno clínico. Los códigos de la industria o la legislación local pueden permitir que ciertas conversaciones se realicen fuera de esos entornos en circunstancias especiales. Respete siempre la política de la empresa aplicable en su unidad de negocio. Si tiene

alguna duda, póngase en contacto con el líder de cumplimiento de su unidad de negocio o con el Departamento de cumplimiento y prácticas comerciales de la corporación.



- Utilizar únicamente comunicaciones y materiales de promoción que hayan sido aprobados por las disciplinas apropiadas, sean acordes con lo aprobado, precisos, no engañosos y que cumplan la normativa local vigente.
- No promover el uso de algún producto más allá de lo que haya sido aprobado y autorizado.
- Los materiales de promoción deben ser aprobados previamente, congruentes con la información de uso indicado aprobado y respaldados, según sea apropiado, por pruebas científicas.
- Proporcionar un equilibrio justo presentando una visión completa de nuestros productos, incluido un resumen de toda la información de seguridad.
- No describir de forma incorrecta ni realizar comentarios negativos ni injustos sobre los productos de la competencia.

Un médico de mi plan de llamadas mencionó que su colega utilizaba uno de nuestros productos con buenos resultados para pacientes que no padecían las enfermedades que se indicaban en nuestra etiqueta. Esa colega solicitó información sobre artículos científicos acerca de usos que no han recibido autorización. Tengo conocimiento de estudios recientes de una conferencia del sector a la que he asistido. ¿Puedo compartir esa información?

No. Su obligación es remitir a esa colega a nuestros contactos de información médica que pueden proporcionar información científica precisa y completa de forma que sea coherente con la política de la empresa. De acuerdo con la política de la empresa, proporcione a esa colega la información necesaria para completar la documentación para una petición no solicitada de información o proporcione el número para que llame directamente a nuestro personal de información médica. Cuando se esté promocionando un producto, hable únicamente de la información que haya sido autorizada.

Interacción con profesionales de la salud y proveedores de la atención sanitaria.

Endo proporciona educación a los profesionales y proveedores de la atención sanitaria sobre nuestros productos, colabora en la investigación, confía en su experiencia como asesores y les proporciona formación sobre la utilización de nuestros productos. Nuestras interacciones deben reflejar siempre nuestro compromiso con la integridad, precisión y transparencia y cumplir con nuestras normas para prohibir el soborno y la corrupción.

Endo también promueve la integridad científica y no permite las presiones comerciales para influenciar de ninguna forma esta valiosa colaboración que promueve el entendimiento médico y científico, incluido el uso apropiado de nuestros productos, la gestión de las enfermedades y la atención de la salud de los pacientes.

🍑 La filosofía de Endo

- Involucrar a los profesionales de la salud únicamente cuando exista una necesidad genuina y cubrir o pagarles una contraprestación justa coherente con nuestras políticas de Valor Justo del Mercado y la legislación local vigente.
- No intentar nunca comprar un negocio o proporcionar algo de valor para influir en el criterio o en la decisión de un proveedor de la salud para que elija un producto de Endo ni crear ninguna percepción errónea de que Endo está haciendo eso.
- Proporcionar información completa, instrucciones, educación y formación apropiada sobre la utilización segura y efectiva de nuestros productos.
- Mantener la transparencia en relación con todas sus interacciones con los profesionales y proveedores de la salud, instituciones y otras personas de la comunidad de la atención sanitaria.
- No aceptar, pagar ni promover de cualquier otra forma las referencias de los pacientes como intercambio ni como un incentivo inapropiado para la adquisición, arrendamiento, recomendación o utilización de ningún producto Endo.

Un conferenciante médico autorizado está realizando una presentación dentro de un programa educativo patrocinado por Endo para pacientes que se pueden beneficiar del uso de uno de nuestros productos. ¿Puede el médico personalizar los folletos y revisar nuestras diapositivas aprobadas?

No. Nuestros materiales de promoción y educación se desarrollan a través de un riguroso proceso de revisión. No se permite nunca utilizar materiales no aprobados ni modificar las ayudas visuales ni los materiales aprobados.

Nos está costando mucho que los médicos locales opten por uno de los productos que acaban de ser aprobados. Nuestra recomendación es realizar un estudio y registrar a los médicos locales como investigadores. Esto les permitirá conocer nuestro producto e impulsar nuestros esfuerzos para introducirlo. ¿Es esto correcto?

No. Los estudios deben tener mérito científico, solo se pueden llevar a cabo para un fin científico y nunca deberían estar destinados para "sembrar" el mercado ni promocionar un producto.

Solicitudes e inspecciones gubernamentales

Operamos en un contexto normativo complejo y dinámico. Nuestras actividades e instalaciones están sometidas a inspecciones rutinarias por parte de reguladores de la atención sanitaria y otros reguladores de todo el mundo. Endo coopera en todo momento con las autoridades reguladoras. La colaboración efectiva con los reguladores es crítica para nuestra reputación y nuestra capacidad para entregar productos seguros, efectivos y de alta calidad. Cualquier solicitud no rutinaria de información o de una visita a una instalación se debe realizar inmediatamente al Departamento Jurídico. Este representa a la empresa en todos los asuntos legales y decide la información apropiada que se proporciona y que facilitará nuestra cooperación con las autoridades investigadoras.



- Cooperar con los inspectores gubernamentales, ser cortés con ellos y coordinarse con nuestros expertos en materia de regulación, seguridad y calidad en respuesta a las solicitudes e inspecciones normativas.
- Proporcionar siempre a los reguladores información honesta, precisa, receptiva y a tiempo.
- Estar familiarizado con los procedimientos de su planta para cumplir con una solicitud para acceder a las dependencias.
- Ponerse en contacto inmediatamente con el Departamento Jurídico si se da una petición no rutinaria o legal, como por ejemplo, un citatorio.

¿Cómo debería responder a la pregunta de un inspector sobre un proceso con el que no esté familiarizado?

Sea franco y honesto. Es correcto decir "En este momento no tengo una respuesta" y decir al inspector que conseguirá la respuesta lo antes posible. Nunca intuya; no proporcione información incompleta o responda a preguntas que no entiende totalmente.



Nuestros clientes, proveedores y funcionarios gubernamentales

Endo interactúa con muchos tipos de personas y entidades, incluidos profesionales de la atención sanitaria, hospitales, gobiernos, autoridades regulatorias, socios comerciales, clientes, proveedores y comerciantes. Estas interacciones pueden surgir en nuestras operaciones de ventas y marketing, investigación y desarrollo, fabricación y también en nuestras actividades de importación y exportación. En todos los tratos comerciales, Endo será justo y honesto y cumplirá las políticas de la Empresa y leyes pertinentes.



🧭 La filosofía de Endo

- · Cumplir las leyes sobre competencia y antimonopolio en los países en donde operamos.
- · Cumplir las leyes antisoborno y no ofrecer o realizar pagos ilegales a funcionarios del gobierno o socios comerciales directamente o indirectamente a través de intermediarios.
- Proporcionar información transparente y precisa sobre precios a gobiernos, jefes de compras privados o proveedores de atención sanitaria.
- · Reunir inteligencia competitiva de una manera ética y lícita.
- Realizar actividades políticas de forma responsable y en cumplimiento de la legislación pertinente.
- Respetar las leyes internacionales sobre comercio.

Competencia y antimonopolio

En muchos países existen leyes para proteger la competencia. En general, estas leyes prohíben prácticas contra la competencia tales como la fijación de precios, el boicot de proveedores o clientes y el intercambio de información que pueda dañar a competidores.

Las fusiones, adquisiciones y otros tipos de transacciones pueden necesitar revisión e incluso autorización previa. Estas leyes son complejas y varían en función del país; por eso es fundamental que consulte al Departamento Jurídico.



- No hablar, intercambiar información ni participar en acuerdos con competidores sobre precios, planes estratégicos, términos o condiciones de venta, producción o distribución, asignación de productos, territorios, mercados o clientes.
- No hablar ni planificar un comportamiento conjunto (como un boicot) en relación con clientes, proveedores o competidores.
- No realizar comentarios falsos o de menosprecio de los competidores ni de sus productos y tampoco robar ni utilizar de forma inadecuada secretos comerciales de la competencia.
- No manipular un proceso de licitación competitivo.

Estoy asistiendo a una reunión de la asociación local del sector y varios competidores están debatiendo sus estrategias de precios y marketing. ¿Qué debería hacer?

Aunque las reuniones del sector tienen finalidades legítimas, constituyen un riesgo respecto de las conversaciones en contra de la competencia. Un grupo de competidores que debate temas de inquietud mutua puede cruzar la línea hacia un tema en contra de la competencia. Si se encuentra en una situación en la que un tema parece inapropiado, abandone inmediatamente la reunión y deje claro a las personas presentes que se va debido a la naturaleza de la conversación. Deberá informar lo antes posible a su contacto del Departamento Jurídico.

Anticorrupción y antisoborno

Como reguladores, jefes de compras o personas que adquieren nuestros productos, los funcionarios gubernamentales son fundamentales para nuestro negocio. En muchos países, los profesionales de la atención sanitaria que son empleados públicos pueden ser considerados funcionarios del gobierno. A través de nuestras actividades de investigación y desarrollo, normativas, de fabricación e importación y exportación, podemos interactuar con funcionarios del gobierno o entidades propiedad del Estado. La mayoría de los países prohíben realizar, ofrecer o prometer algo de valor, tanto directa como indirectamente, a un funcionario del gobierno cuando el intercambio esté destinado a influir en una decisión o acto oficial para obtener o mantener una ventaja comercial injusta. La Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero ("FCPA") de los EE. UU. y leyes similares en otros países rigen nuestras interacciones con funcionarios del gobierno.

Muchos países cuentan también con leyes destinadas a prohibir el soborno comercial. La Ley federal antisoborno de los EE. UU. prohíbe inducir a alguna persona a recomendar o adquirir un servicio o producto de atención sanitaria que cubra el programa federal de atención sanitaria de los EE. UU. La intención de esta ley es prohibir la influencia ilícita mediante el otorgamiento de dinero u objetos de valor en la selección de productos o servicios que reembolsa el programa federal de atención sanitaria de los EE. UU.

No se deben realizar pagos, obsequios ni servicios a empleados del gobierno o proveedores de la atención sanitaria con la intención de o que tengan la apariencia de influenciar sus acciones. En pocas palabras, Endo no permite ningún tipo de soborno.

La filosofía de Endo

No realizar, ofrecer ni prometer nada

de valor, incluido dinero en metálico. servicios, obseguios, entretenimiento u otras cortesías comerciales, en un intento de influenciar en las acciones de una persona, obtener una ventaia normativa, influenciar el estado del formulario o mejorar los intereses comerciales de Endo.

- Los obseguios y cortesías comerciales que se ofrezcan o reciban deben ser de valor modesto, de acuerdo con las normas locales y solo se pueden ofrecer o recibir bajo circunstancias que cumplan las políticas de la empresa, la legislación local y los códigos del sector.
- Ser consciente de que en países con sistemas de atención sanitaria pública o nacionalizada, los profesionales de la atención sanitaria pueden ser considerados funcionarios del gobierno.
- · Cumplir con las políticas de la empresa al interactuar con funcionarios del gobierno y ser consciente de si se está interactuando directa o indirectamente (por ejemplo, a través de un distribuidor u otro tercero) con funcionarios del gobierno.
- Mantener su conocimiento y realizar el curso de formación sobre Políticas de la empresa y legislación antisoborno a nivel local e internacional.

En mi país es habitual proporcionar a los proveedores de atención sanitaria un pago a modo de incentivo científico si utilizan alguno de nuestros nuevos productos. ¿Está permitido realizar dichos pagos según nuestro Código de Conducta?

No. Se prohíbe cualquier forma de pago utilizado para ejercer una influencia inapropiada sobre profesionales de la atención sanitaria, independientemente de las prácticas habituales del país. En muchos países, los profesionales de la atención sanitaria son considerados funcionarios gubernamentales y el pago puede infringir la FCPA o leyes similares. Recuerde: cuando las normas de Endo difieran de los requisitos locales, respete siempre las normas más rigurosas.

Información sobre facturación y precios

Los procedimientos para obtener pagos y reembolsos del gobierno y de aseguradoras privadas son complejos.

Tenemos la responsabilidad ética y legal de proporcionar información de precios transparente a gobiernos, jefes de compras privados y proveedores de atención sanitaria. La presentación de información imprecisa sobre precios o reclamaciones fraudulentas al gobierno puede exponer a nuestra empresa a sanciones y penalizaciones sustanciales.



🄰 La filosofía de Endo

- · Proporcionar siempre información completa y precisa a jefes de compras privados y gubernamentales.
- Cumplir con las políticas de la empresa en relación con la obtención de autorización para documentar y comunicar tarifas administrativas, devoluciones o descuentos ilícitos.
- Utilizar información completa y precisa sobre facturación, cobertura, reembolso y codificación que cumpla con la legislación local y los códigos del sector.

He contratado a un investigador de un competidor. ¿Qué preguntas le puedo hacer sobre su anterior empresa?

No haga nunca preguntas a un antiguo empleado de un competidor sobre información que la persona tenga la obligación legal de no revelar. Esto incluiría secretos comerciales y otra información confidencial. Consulte al Departamento Jurídico acerca de las precauciones necesarias para evitar solicitar dicha información de forma indebida.

Inteligencia competitiva

Se alienta a los empleados de Endo a que recopilen, compartan y utilicen de forma apropiada la información sobre nuestros competidores ("inteligencia competitiva"). No obstante, igual que valoramos nuestra propia información no pública, también respetamos la naturaleza no pública de cierta información sobre nuestros competidores. Solo utilizamos medios éticos y legales para reunir inteligencia competitiva.

Siempre es aceptable reunir inteligencia competitiva a través de información disponible públicamente. Los informes, presentaciones, noticias, artículos de revistas y publicaciones a disposición del público son fuentes legítimas de inteligencia competitiva. También puede preguntar a terceros sobre la competencia o aceptar inteligencia competitiva ofrecida por terceros siempre que no haya razón para creer que dicho tercero se encuentra bajo una obligación legal o contractual de no divulgar la información o que ha reunido la información de forma ilegal o poco ética.



🍑 La filosofía de Endo

- · No intentar ni solicitar a un tercero la adquisición de información por medios ilícitos o poco éticos, por ejemplo, mediante tergiversación, engaño, robo, espionaje, soborno o incumplimiento de un acuerdo de confidencialidad.
- · Si existe algún indicio de que esa información que usted obtuvo no se recopiló o recibió de forma ética o lícita, debe negarse a aceptarla.
- Si usted recibe inteligencia competitiva de forma anónima o información que está marcada como confidencial, no la lea y póngase inmediatamente en contacto con el Departamento Jurídico.

Actividades y donativos políticos

Endo educa a los legisladores a través de políticas bien fundadas sobre temas que tienen un impacto en nuestro negocio. Nuestra participación en el proceso político es apropiada, ética y cumple con las leyes pertinentes.

Endo reconoce y alienta el derecho de sus empleados a participar de manera individual en el proceso político. No obstante, solo podrán participar en su tiempo libre y deberán hacerse cargo personalmente de los gastos. Los fondos, instalaciones o activos de la empresa no se pueden utilizar para actividades políticas personales.

Muchos países regulan las actividades políticas de las corporaciones. Deberá consultar a Asuntos Gubernamentales acerca de las posibles actividades políticas. En los EE. UU., no se deberán proporcionar obsequios de ningún valor, incluidas comidas o productos, a miembros del Congreso de los EE. UU., a su personal ni a funcionarios Gubernamentales o estatales. Únicamente determinados individuos de Asuntos gubernamentales pueden participar en actividades de cabildeo en nombre de la empresa.

Aunque la legislación de los Estados Unidos prohíbe realizar pagos a organizaciones, candidatos o partidos políticos, se permite a Endo y hemos establecido un Comité de Acción Política ("Endo PAC") en los EE. UU. Las contribuciones a Endo PAC son totalmente voluntarias. Ningún empleado se verá favorecido o desfavorecido en función de sus contribuciones.



🧭 La filosofía de Endo

- No se deben realizar contribuciones corporativas para ningún candidato a ningún puesto por parte de o en nombre de Endo fuera del Departamento de Asuntos Gubernamentales.
- Consultar a Asuntos Gubernamentales antes de ponerse en contacto con funcionarios públicos acerca de restricciones internacionales y de los EE. UU. sobre actividades políticas corporativas.
- · No utilizar los fondos u otros activos de Endo, como teléfonos, cuentas de correo electrónico, salas de conferencias o artículos de papelería para ayudar a un candidato, funcionario público o comité político.
- En asuntos cívicos personales, indicar claramente que sus puntos de vista y acciones son suyas y no de Endo.

Un amigo se presenta para un puesto público local y me gustaría ayudarle en su campaña. ¿Está permitido?

Sí. Sus actividades políticas personales son suyas y no de Endo. Simplemente, asegúrese de no utilizar los recursos de la empresa incluidos el tiempo, correo electrónico o nombre de la empresa para promover la campaña.

Restricciones comerciales

La mayoría de los países regulan el flujo de material, información, servicios y fondos que entran y salen de sus territorios.

Debemos cumplir con los requisitos de licencia, boicots, embargos y otras restricciones comerciales que hayan sido aprobados por las autoridades nacionales e internacionales reconocidas. Estos requisitos pueden hacer referencia, entre otras cosas, a productos químicos, materiales biológicos, equipos, productos acabados y datos/tecnología.

Endo no participará en negocios con países o partes sujetas a dichas sanciones comerciales a menos que esté lícita y adecuadamente autorizada. También cumplimos con las licencias de exportación, los requisitos de autorización y las leyes aduanales de los países con los que hacemos negocios. Endo proporcionará información precisa y veraz sobre nuestros productos y otros artículos (como ingredientes farmacéuticos) a las aduanas y otras autoridades pertinentes. Endo no cooperará con ninguna petición para participar en boicots internacionales según lo prohíba la ley.

🍑 La filosofía de Endo

- Mantener y completar declaraciones de importación precisas y revisar la clasificación para la exportación de materiales antes de exportarlos para determinar si se requiere una autorización especial.
- Conocer a su cliente y proveedor y proteger sus transacciones frente a todas las normas aplicables que prohíban tratar de forma inadecuada con entidades, personas o países bajo sanción.
- No cooperar con prácticas de comercio restrictivo ilegales ni boicots.
- Si sus responsabilidades conllevan tratos internacionales, mantener su conocimiento de las restricciones contra el comercio y los controles para importación/exportación actuales que cambian frecuentemente debido a amenazas de seguridad y políticas.

Estoy intentando recibir el permiso aduanal de un producto. El agente local de aduanas está solicitando una autorización adicional para satisfacer los requisitos locales. Sé que es habitual ofrecer algo para "acelerar las cosas". El tiempo es esencial. Si no se consigue rápidamente el permiso aduanal local, los pacientes pueden verse afectados de forma adversa por una falta de suministro. ¿Qué debería hacer?

En primer lugar, comprenda los requisitos de importación/exportación del país en cuestión. Decida si la ley local requiere de hecho más autorizaciones. No proporcione nunca gratificaciones a un funcionario para facilitar un tratamiento preferencial, independientemente de la ley no escrita del país. Consulte a su superior o al Departamento Jurídico para identificar formas legalmente aceptables de asegurar un lanzamiento a tiempo de nuestro producto.



Nuestro lugar de trabajo y nuestras comunidades

Endo intenta crear un entorno de trabajo productivo que refleje nuestros valores y atraiga a empleados de procedencia diversa y con talento. Esto supone esforzarse en mantener un lugar de trabajo seguro, conservar nuestro entorno y cumplir siempre con las leyes de seguridad y medio ambiente. Como empresa, nos esforzamos en mejorar los resultados del tratamiento y nos comprometemos entablando asociaciones apropiadas con terceras partes para impulsar estas metas. Damos apoyo a las comunidades tanto en nuestro país como en otros países del extranjero en los que trabajamos y vivimos.



- Mantener prácticas de empleo justas que cumplan con la legislación vigente y fomenten una cultura de respeto, confianza e integridad que facilite la productividad y la colaboración, y que valore la diversidad.
- Proteger la salud y seguridad de nuestros empleados de acuerdo con la ley y la política de la empresa.
- Esforzarse para actuar de una forma responsable con el medio ambiente y cumplir con la legislación medioambiental.
- Tener un impacto positivo en nuestras comunidades mediante el apoyo y el compromiso activos.

Nuestro entorno de trabajo

Cada uno de nosotros es responsable de mantener un entorno de trabajo libre de acoso de cualquier tipo y de reconocer y dar valor a la diversidad de nuestro personal. Nuestros empleados deben exhibir los más elevados estándares de integridad y profesionalismo. No se permitirá ningún comportamiento que constituya un acoso ilícito ni de discriminación. Endo selecciona, contrata, forma y promueve a nuestros empleados independientemente de su raza, color, religión, sexo, edad, país de origen, ciudadanía, estado civil, identidad u orientación sexual, información genética. discapacidad, estado de veteranía u otra característica protegida.



- Desalentar e informar de comentarios o actos físicos que sean inapropiados, ofensivos o despreciativos hacia otras personas.
- No son apropiadas las bromas, los comentarios, los insultos y otras observaciones sobre características bajo protección de la ley o que sean de naturaleza sexual.
- No se toleran las observaciones ni conductas físicas que interfieran en el trabajo de otra persona o que creen un entorno de trabajo intimidatorio, hostil u ofensivo.
- Cumplir con las políticas de la empresa y las leves pertinentes sobre la discriminación ilícita.

Uno de mis compañeros hace comentarios aparentemente inocentes y elogiosos sobre el aspecto de otro/a compañero/a. ¿Es apropiado?

Los comentarios frecuentes pueden aumentar hasta un nivel en el que creen un entorno de trabajo hostil. Un comentario general de forma ocasional como "Me gusta tu nuevo corte de pelo" es probablemente aceptable. Depende mucho de la naturaleza específica de los comentarios, de su frecuencia y del contexto general. Ante la duda de si un comentario es apropiado, no lo haga. Se deberá informar de los comentarios inapropiados a su superior, a Recursos Humanos o a la Línea Directa de Ética.

Protección del medio ambiente y de la seguridad de los empleados

Los empleados de Endo nos son muy valiosos. Tenemos responsabilidad mutua de mantener la seguridad y vigilancia de nuestras áreas de trabajo. Endo se compromete a mantener un entorno de trabajo libre de la influencia de cualquier sustancia que pueda perjudicar nuestra capacidad para ejecutar nuestras responsabilidades laborales con seguridad y de forma profesional. No se tolerará la violencia en el lugar de trabajo.

Endo se esforzará para actuar de forma responsable con el medio ambiente. Todos los empleados son responsables del cumplimiento de los requisitos normativos y legales pertinentes sobre asuntos medioambientales.

🍑 La filosofía de Endo

- Participar en formación sobre seguridad y cumplir con las políticas de la empresa sobre seguridad y vigilancia.
- Informar rápidamente sobre cualquier inquietud relativa a la seguridad o sobre comportamientos violentos o amenazantes.
- Evitar el alcohol, las drogas ilegales, las sustancias controladas o la medicación de una forma que pueda mermar su capacidad para llevar a cabo las actividades de Endo con seguridad y de forma correcta.
- Se prohíbe la venta, adquisición, posesión o consumo de cualquier droga ilegal en las propiedades de Endo mientras se lleven a cabo las actividades de Endo.
- Cumplir todas las leyes medioambientales pertinentes e informar de cualquier incidente sobre el medio ambiente.
- Tomar medidas apropiadas para reducir o eliminar la creación de desechos y conservar los recursos.

Apoyo a la comunidad

Endo se compromete a apoyar iniciativas que mejoren nuestras comunidades, el acceso a la atención para los pacientes. así como los resultados del tratamiento. Promovemos la formación adecuada para los profesionales de la atención sanitaria e investigación que impulsan el conocimiento científico de nuestros productos y que crearán nuevos productos.

Nuestras subvenciones, donativos y contribuciones de beneficencia adoptan la forma de asociaciones de atención sanitaria, asociaciones comunitarias y ayuda en caso de catástrofe, además de apoyo a iniciativas y a organizaciones sin fines de lucro a nivel internacional. Financiamos formación sanitaria de alta calidad, oportuna y didácticamente adecuada. La formación que recibe el apoyo de Endo debe proporcionar a los profesionales de la atención sanitaria unos contenidos justos, equilibrados e independientes y proporcionarse de acuerdo con la legislación local vigente y las normas relevantes del sector.



🗹 La filosofía de Endo

- Dar apoyo a organizaciones sin fines de lucro que facilitan la participación y la ayuda a nuestras comunidades locales.
- Dar apoyo a la asistencia en caso de catástrofes, así como a las iniciativas sin fines de lucro e internacionales de forma coherente con nuestra misión y políticas.
- Fomentar las asociaciones mediante el apovo de las iniciativas sobre política de salud pública regional o local con el fin de proteger y mejorar la calidad de la atención sanitaria de los pacientes.
- Dar apoyo a la educación médica y a la formación clínica para contribuir a las mejoras que promuevan la atención sanitaria en las áreas de interés terapéutico de Endo de forma coherente con las normas del sector y las políticas de la empresa.
- Dar apoyo a la investigación patrocinada de investigadores independientes que pueda impulsar la atención clínica, el conocimiento médico y científico sobre nuestros productos y que conduzca a nuevas terapias médicas congruentes con las normas del sector y la política de la empresa.

Uno de los médicos de mi región me ha estado diciendo que le gustaría tener la oportunidad de llevar a cabo un estudio de investigación patrocinado con uno de nuestros productos. Ante la duda del tema del estudio, me pidió que averiguara cuáles son las áreas de interés de la empresa y qué tendería a aprobar. Como comercial, soy conocedor de la estrategia de nuestro equipo de marca y podría proporcionarle fácilmente algunas ideas. ¿Debería hacerlo?

No. La investigación patrocinada de investigadores se debería basar en ideas originales del investigador y, en su función como comercial, su responsabilidad es exclusivamente dirigir al médico a un portal de becas aprobado por Endo para obtener información.

¿Puede un empleado de Endo proporcionar opiniones sobre el contenido de un programa o evento de Educación Médica Continua (Continuing Medical Education, "CME") financiado por una subvención de Endo?

No. Todas las actividades de CME financiadas por becas de Endo son independientes y Endo no debe ejercer ningún tipo de influencia sobre ellas.



Nuestra empresa y nuestros accionistas

Endo operará en los mejores intereses de la empresa y nuestros accionistas, será sincera respecto de sus operaciones y resultados y actuará prestando el debido cuidado en la utilización y protección de sus activos y recursos.



び La filosofía de Endo

- · Evitar los conflictos de intereses.
- · No divulgar información interna ni comerciar nunca con valores públicos mediante el uso de información interna.
- · Proteger las patentes, las marcas comerciales, los secretos comerciales y otros tipos de propiedad intelectual y salvaguardar la información confidencial.
- · Respetar la privacidad y salvaguardar de forma apropiada la información personal, incluida la información sobre la salud personal.
- Mantener y conservar registros y libros precisos, de conformidad con la legislación vigente y la política de la empresa.
- · Mantener un sistema de medidas de control efectivo sobre los informes financieros.
- Utilizar los sistemas y recursos de la empresa de forma apropiada.

Conflictos de interés

Nada de lo que haga en su vida profesional o durante su tiempo libre deberá entrar en conflicto con sus responsabilidades hacia Endo. Un conflicto de interés surge cuando la perspectiva de ganancia personal puede influenciar de forma inadecuada en su capacidad para llevar a cabo las actividades de Endo. Entre algunos ejemplos puede encontrarse el uso de su posición en beneficio personal, empleo externo que interfiera o compita con su empleo en Endo, la referencia del negocio de Endo a una empresa con la que usted tiene una relación personal o solicitar o recibir gratificaciones de proveedores o distribuidores.

Endo trata con proveedores y otras personas que realizan negocios con nosotros de una manera justa y objetiva, sin favores ni preferencias. A menudo, un conflicto de intereses, ya sea real o potencial, se puede resolver o evitar si se divulga y autoriza. En otros casos, es probable que no sea suficiente con la divulgación. Es importante que utilice los recursos disponibles para debatir y

Mi vecino, que es un amigo personal cercano, es propietario de una empresa que suministra ciertos materiales a Endo. ¿Es esto un conflicto de intereses?

Aunque no está estrictamente prohibido, sería apropiado revelar esto a su director. Si es apropiado, su director trabajará con el Departamento Jurídico y su líder de cumplimiento para encontrar la mejor solución. Usted no debería intentar influir de ninguna forma en nuestro negocio con la empresa de su amigo.

¿Cómo entiendo si es apropiada una oferta de una comida o entretenimiento que viene de un proveedor? No solicité la invitación, que sabía que no sería permisible.

Usted puede aceptar comidas y entretenimiento ocasionales y poco frecuentes si el proveedor asiste y los costes son modestos según la costumbre local. En general, son aceptables las comidas de negocios normales y la asistencia a acontecimientos deportivos locales. No lo sería la invitación a un evento importante o fuera de la ciudad. Incluso un obsequio de valor modesto puede crear un conflicto de intereses, por ejemplo, si el proveedor pudiera estar licitando sobre el negocio de Endo. Si tiene dudas, hable del tema con su superior o con el líder de cumplimiento de su empresa. Siempre es preferible pagar el valor justo de mercado de una comida o entrada para evitar cualquier posible conflicto de intereses.

👿 La filosofía de Endo

- Revelar a su superior, persona de contacto del Departamento Jurídico o líder de cumplimiento de relaciones laborales y actividades externas, intereses financieros o relaciones que puedan presentar un conflicto real o potencial.
- Obtener aprobación de su persona de contacto del Departamento Jurídico o del líder de cumplimiento antes de aceptar un puesto de gerencia o directivo con un negocio externo o prestar servicio en una junta sin ánimo de lucro.
- No buscar ni aceptar, directa o indirectamente, ningún pago, comisión, préstamo o servicio de alguna persona o firma como condición para que haga negocios con Endo.
- No procurar ni solicitar ningún obsequio, entretenimiento o beneficios de quienes hagan negocios o aspiren a hacer negocios con Endo.
- No aceptar obsequios, entretenimiento o beneficios que superen un valor modesto según lo que sea normal en el lugar de quienes hacen negocios o aspiran a hacer negocios con Endo y evitar cualquier percepción de un conflicto potencial de intereses.
- No utilizar o usar de forma inadecuada los recursos, la propiedad intelectual o las instalaciones de Endo en beneficio personal.
- No permitir las relaciones personales que puedan entrar en conflicto con sus responsabilidades en Endo.
- Evitar contratar, promover o supervisar directamente a un miembro de la familia o amigo cercano.

Tráfico o revelado de información confidencial y privilegiada

Muchos países tienen leyes relacionadas con el tráfico de información confidencial, reservada y privilegiada. Como empleado de Endo, puede llegar a conocer información interna, información que no es conocida por el público general y que un inversor medio podría considerar importante a la hora de decidir si comprar, vender o conservar valores. Usted no puede divulgar esta información a otras personas. Ningún empleado de Endo puede participar en ninguna transacción sobre valores de Endo o de otra empresa cuando tenga conocimiento de información interna.

Ejemplos ilustrativos de información potencialmente interna es información sobre la posibilidad de una adquisición comercial, información interna sobre ingresos, ganancias u otros aspectos de rendimiento financiero que se salen de lo que el mercado podría esperar basándose en divulgaciones anteriores, importantes desarrollos comerciales (incluida la aprobación regulatoria o la no aprobación de uno de nuestros productos), la adquisición o pérdida de un cliente muy importante o una transacción importante.

Es más probable que ciertos empleados, conocidos como "personal restringido" de acuerdo con nuestra Política sobre tráfico de información privilegiada, tengan información interna y se les prohíba comerciar con valores durante "períodos restringidos". Un "período restringido" empieza normalmente dos semanas antes del final de cada ejercicio o trimestre fiscal y termina cuando el mercado se abre en el tercer día después de hacer públicas las ganancias de cada ejercicio o trimestre fiscal.



🗭 La filosofía de Endo

- Cumplir con la Política sobre tráfico de información privilegiada de Endo.
- No comprar ni vender nunca ni dirigirse a otra persona para que compre o venda algún tipo de valor mientras usted esté en posesión de información interna sobre Endo o de cualquier otra empresa.
- Estar familiarizado con los "períodos restringidos" de Endo y saber si usted es "personal restringido", sujeto a un período de comercio restrictivo debido a un riesgo elevado de estar en posesión de información interna.
- No revelar ni comunicar, directa o indirectamente ("soplar") información interna a ninguna persona, incluidos los miembros de la familia, incluso si no tiene la intención de que quien reciba el soplo utilice la información para comprar o vender valores.
- · Ponerse en contacto con nuestro director financiero o director jurídico si tiene dudas.

Recientemente he tenido conocimiento de que Endo está negociando activamente la formación de una empresa conjunta con una empresa que cotiza en bolsa y que yo había estado investigando como inversión potencial. ¿Puedo aun así adquirir acciones de esta empresa?

No. Comerciar con información sustancial no pública es ilegal. La prohibición se aplica al comercio de acciones de Endo o de la otra empresa, incluso si usted tiene una razón no relacionada para comerciar con las acciones.

Propiedad intelectual e información confidencial

Algunos de nuestros activos más valiosos son nuestra propiedad intelectual e información confidencial. La protección de esos activos es crítica para nuestro crecimiento. Esto incluye nuestras patentes, secretos comerciales, marcas comerciales, copyrights, conocimientos, datos, procesos, experiencia y el conocimiento comercial y técnico. Algunos ejemplos son las bases de datos de marketing y venta, los planes y estrategias de marketing, la información sobre precios, las técnicas de fabricación y los datos técnicos y de investigación.

Todos los empleados de Endo deben proteger nuestra propiedad intelectual y mantener el secreto de nuestra información confidencial. Incluso después de haber abandonado Endo, los empleados deben continuar respetando nuestra propiedad intelectual. También se prohíbe el uso sin autorización de la propiedad intelectual o información confidencial de los demás.



- Identificar y proteger
 la propiedad intelectual de Endo.
- Respetar las patentes válidas, los materiales de copyright y los derechos de propiedad intelectual de los demás.
- Consultar al asesor legal de la propiedad intelectual de Endo antes de solicitar, aceptar o utilizar información confidencial o revelar información confidencial de Endo o permitir el uso de nuestra propiedad intelectual.
- Entender sus responsabilidades en relación con ideas e inventos nuevos que desarrolle como empleado de Endo.
- No desarrollar nuevos productos con un tercero sin un acuerdo escrito que aborde de forma adecuada la propiedad y otros derechos de propiedad intelectual.
- No hablar sobre información confidencial en lugares públicos.

He oído a empleados de Endo hablar de negocios de la empresa en un tren. ¿Qué debería hacer?

Si cree que la información es sensible o confidencial, avise a las partes que pueden ser oídos. Cada empleado de Endo tiene la responsabilidad de esforzarse por garantizar que la información confidencial y privada no se dé a conocer en público.

Privacidad

Los cambios en la atención sanitaria requerirán cada vez más que nosotros y nuestros clientes utilicemos información personal. Como empresa global, nuestra estrategia y operaciones diarias necesitan recoger, utilizar y, a veces, compartir información personal sobre pacientes y también sobre nuestros clientes, accionistas y empleados.

Muchos países en los que opera Endo tienen leyes que rigen la forma en que tratamos la información personal. El respeto de la privacidad de la información personal se gana la confianza y credibilidad de pacientes, clientes, accionistas y empleados y nos comprometemos a cumplir las leyes de privacidad pertinentes por todo el mundo.



- Recopilar, utilizar o acceder a información personal excepto si tiene una finalidad comercial legítima y está autorizado para obtener la información.
- · Recopilar la información mínima necesaria y, siempre que sea posible, no recopilar información que identifique a una persona específica.
- No compartir la información personal con entidades o personas no autorizadas.
- Respetar las preferencias de privacidad de las personas acerca de cómo se puede utilizar su información personal.
- Los agentes y terceros a quienes desvelemos de forma legítima información personal deberán aplicar políticas y medidas de seguridad apropiadas.
- · Dar pasos para garantizar de forma razonable que la información personal, en especial información personal sensible como la información sanitaria, esté asegurada de forma apropiada de acuerdo con las políticas de la empresa y las leyes aplicables.
- En el caso de una pérdida potencial o real o una divulgación sin autorización de información personal, informar inmediatamente del incidente a la Línea Directa de Ética.

Uno de nuestros proveedores que gestiona información personal en nuestro nombre mencionó que habían tenido un problema de seguridad con uno de sus sistemas de datos que incluye información personal. ¿Qué debería hacer?

Informar inmediatamente de ello a la Línea Directa de Ética. Endo evaluará si ha habido un quebrantamiento de la seguridad que tenga que ver con información personal y decidirá una respuesta adecuada basándose en esta evaluación. Antes de iniciar una relación con un proveedor que gestione información personal en nuestro nombre, se deberán dar pasos para confirmar que se están aplicando unas medidas de seguridad y políticas apropiadas.

Integridad financiera

Para cumplir con el compromiso que tenemos con nuestros accionistas, el público y las agencias gubernamentales, nuestros libros y registros deben representar de forma justa en todos los aspectos principales el estado financiero, los resultados operativos y el flujo de caja de la empresa. Los empleados de Endo tienen la responsabilidad de conocer y cumplir con nuestro sistema de controles financieros internos y con las políticas de la empresa.

Nuestros controles internos están diseñados para proporcionar garantías razonables en relación con la eficiencia y eficacia de nuestras operaciones, la fiabilidad de nuestros informes financieros y nuestro cumplimiento de los reglamentos y leyes pertinentes. Deberá ayudar siempre a tomar medidas correctivas en caso de fallos de control, informar sobre cualquier política o procedimiento que no se esté siguiendo e identificar cualquier punto débil del control.

👿 La filosofía de Endo

- Preparar y mantener registros precisos y completos de la empresa.
- Firmar registros únicamente si cree que son precisos y completos después de una revisión apropiada.
- Las transacciones financieras deben estar apropiadamente autorizadas, ser registradas en el periodo contable en el que se incurrió en ellas y encontrarse en las cuentas apropiadas con documentación de apoyo.
- Ser transparente y no retener información de nuestros auditores internos o independientes.
- Nunca falsificar registros, tergiversar hechos o eludir nuestros controles.

Mi director me solicitó que enviará a mis distribuidores el doble de la cantidad de productos que se venden normalmente para aumentar nuestras cifras de ventas del trimestre. ¿Qué debería hacer?

No comprometa su integridad. La práctica de vender a sabiendas más productos de

los que sus distribuidores pueden vender es ilegal. Presente este asunto a su director de finanzas o de cumplimiento o a su persona de contacto del Departamento Jurídico. También se puede poner en contacto con la Línea Directa de Ética.

Uso de los recursos y sistemas de la empresa

A cada uno de nosotros se le encomienda el uso adecuado de los recursos y sistemas de la empresa. Aunque se permite el uso personal ocasional y fortuito de nuestros sistemas de acuerdo con ciertas restricciones, estos sistemas y recursos se deberán utilizar para finalidades comerciales legítimas. Excepto cuando lo requiera la legislación local, la privacidad de la información almacenada en o que se envía a o desde los sistemas de la empresa no está garantizada. Endo puede inspeccionar sus archivos en cualquier momento y sin previo aviso.



La filosofía de Endo

- No utilizar ningún dispositivo o sistema de Endo para enviar o acceder a materiales inapropiados, discriminatorios, de contenido sexual explícito o perturbadores.
- · Salvaguardar sus contraseñas del sistema y no compartirlas excepto por una razón comercial válida (como soporte técnico), tras lo cual se deberán cambiar.
- No registrar las comunicaciones sin autorización adecuada y únicamente como lo autorice de otra forma la legislación local.
- No dejar dispositivos o computadoras de Endo sin atender en lugares en los que personas no autorizadas puedan acceder o hacer un uso incorrecto de ellos.
- · Tratar como confidenciales todos los datos informáticos.

Administración, organización y custodia de la información y registros de la empresa

Los empleados de Endo deben mantener, almacenar y, cuando sea apropiado, destruir la información y registros de la empresa de forma que se proteja

la integridad de la información. Una administración efectiva de los registros facilita una toma de decisiones sensata, promueve la eficiencia operativa y es fundamental para abordar nuestras obligaciones legales, financieras, normativas y contractuales.

Los registros de la empresa se consideran de forma amplia e incluyen registros en todos los medios, tales como papel (incluidas las notas manuscritas), grabaciones de audio o vídeo e información con soporte informático, tales como archivos y correos electrónicos. Usted deberá cumplir con los programas de retención y las políticas de gestión de los registros de la empresa. Las solicitudes de terceros (como agencias gubernamentales), demandas u otras indagaciones pueden hacer que sea necesario conservar más de los programas de retención normales. Es política de Endo conservar cualquier registro relevante para cualquier "retención legal" o cualquier otra "orden de retención" emitida.

La filosofía de Endo

- · Conocer bien la pertinencia de las políticas de gestión de los registros de la empresa para sus responsabilidades laborales.
- · Conservar los registros durante el período de tiempo que especifican las leyes pertinentes, políticas de la empresa y los programas de retención.
- · Si se recibe una "orden de retención", tener especial cuidado al conservar todos los documentos u otros registros relevantes para la "orden de retención".
- · No ocultar, alterar ni destruir nunca registros relacionados con una investigación, demanda o indagación en marcha o inminente.
- No dejar nunca los documentos de la empresa sin atender en lugares públicos e informar de cualquier destrucción o pérdida accidental de documentos.

¿Puedo revisar mi correo electrónico personal desde el trabajo?

En general, usted puede revisar su correo electrónico personal o acceder a Internet utilizando los sistemas de la empresa para finalidades personales limitadas. Aún así, está sujeto a las políticas de la empresa. Por ejemplo, sería inapropiado acceder o descargar contenido inapropiado de Internet como, por ejemplo, material de naturaleza sexual explícita, material discriminatorio u ofensivo o perturbador de alguna forma. El uso personal de los sistemas de la empresa debe ser ocasional y no tener un impacto negativo ni afectar su rendimiento laboral.

Asuntos corporativos y relaciones con los medios y los inversionistas

Endo se compromete a proporcionar información precisa, fiable, puntual y basada en hechos a analistas financieros. inversionistas, medios de comunicación y al público en general. Para facilitar el suministro de información, las indagaciones externas relacionadas con Endo o nuestras unidades de negocio se deberán dirigir a Asuntos Corporativos. Si un representante de una agencia gubernamental, un abogado o un representante de un abogado se pone en contacto con un empleado de Endo para solicitar una entrevista o hacer una solicitud no rutinaria de documentos, el empleado deberá ponerse inmediatamente en contacto con el Departamento Jurídico. Los empleados de Endo no deberán realizar declaraciones a los medios de comunicación acerca de los negocios de la empresa sin la autorización apropiada. Cualquier solicitud de los medios de comunicación se deberá enviar inmediatamente a Asuntos Corporativos.

🍑 La filosofía de Endo

- No proporcionar información sobre Endo o sus negocios a fuentes externas, incluidos los medios de comunicación, analistas financieros, funcionarios gubernamentales, abogados o sus representantes sin la autorización apropiada.
- Si se le solicita información sobre empleados antiguos o actuales, remita la petición a Recursos Humanos.
- Si una agencia gubernamental se pone en contacto en relación con una indagación, informe de forma educada al representante del gobierno de que, como asunto de política de la empresa, usted está obligado a abstenerse de proporcionar información hasta que se haya puesto en contacto con el Departamento Jurídico.

Se me ha solicitado que hable en una conferencia sobre mis áreas de experiencia en Endo. ¿Puedo hacerlo?

No se deberán aceptar las invitaciones para hablar sobre su área de experiencia como representante de la empresa sin autorización previa de su director y del Departamento de Asuntos Corporativos. En caso de que su presentación pueda revelar información confidencial o afectar a nuestra capacidad para proteger nuestra propiedad intelectual, debe consultarlo con el Departamento Jurídico.



Cumplimiento en Endo

Línea Directa de Ética 800-305-1563

Visite www.endo.ethicspoint.com para informar sobre alguna inquietud o acceder a los números internacionales para llamadas gratuitas.

Nuestro programa de cumplimiento

El Departamento de Cumplimiento y
Prácticas Comerciales supervisa el
programa de cumplimiento de nuestra
empresa que se basa en los valores de
nuestra empresa y su compromiso con la
ética y el cumplimiento. El Departamento
mantiene en vigor un programa de
cumplimiento que afecta a toda la empresa
mediante el establecimiento de normas
claras de conducta comercial, la educación
y formación de nuestros empleados y la
realización de controles continuos para
mantener un programa que opere como
se espera y mejorar su efectividad.

El Departamento también se esfuerza en establecer relaciones basadas en la confianza, la colaboración y el respeto mutuo que son la base de un enfoque sostenible y proactivo hacia la ética y el cumplimiento.

¿Dónde puedo conseguir más información sobre el Programa de Cumplimiento de Endo?

Existe más información disponible en la intranet del Departamento de Cumplimiento y Prácticas Comerciales de la corporación en http://at.endo.com/ourbusiness/departments/corpcompliance. Este sitio contiene información de contacto para sus directores de cumplimiento comercial e información sobre los procedimientos y políticas de cumplimiento de la empresa y, también, sobre los esfuerzos de educación y formación.

👿 La filosofía de Endo

- Supervisión de nuestra Junta Directiva a través de un comité de cumplimiento que recibe actualizaciones trimestrales sobre el programa de cumplimiento de Endo.
- Nuestro Vicepresidente Ejecutivo y
 Director de Cumplimiento informa
 directamente a nuestro Director
 Ejecutivo y también puede informar
 directamente a la Junta Directiva sobre
 asuntos de cumplimiento.
- Nuestro Comité de Cumplimiento que se compone de miembros del Comité de Directores Ejecutivos supervisa, evalúa y mejora nuestro programa de cumplimiento y da apoyo al enfoque estratégico de Endo hacia el cumplimiento.
- Operar de acuerdo con normas escritas, tales como este Código de Conducta y las políticas de cumplimiento de la unidad de negocio.
- Promover y dar apoyo a la educación y formación continua de nuestros empleados sobre este Código, las políticas de la empresa y las leyes pertinentes.
- Supervisar el seguimiento y auditoría de nuestro cumplimiento de los procedimientos y políticas de la empresa.
- Llevar a cabo investigaciones justas, objetivas y puntuales de infracciones potenciales del cumplimiento.
- Responder de forma apropiada a las infracciones y adoptar medidas de corrección y prevención, cuando sea apropiado.



- · Actuar con honestidad, ecuanimidad, integridad y responsabilidad personal para proteger nuestra reputación.
- No comprometer nunca su integridad para "alcanzar las cifras" o debido a la presión de un supervisor.
- Respetar a los compañeros de la plantilla, funcionarios del gobierno, socios comerciales, competidores, clientes y pacientes.
- · Conocer y respetar las reglas, y solicitar orientación.
- Sustentar una cultura donde se espere, reconozca y valore la conducta ética.
- · Informar sobre infracciones conocidas o presuntas de este Código.
- · Cooperar con las investigaciones: ser siempre comunicativo y decir la verdad.
- · No se tolerará ninguna forma de represalia o intimidación contra un empleado que informe de buena fe sobre una sospecha de violación o que participe de buena fe en una investigación acerca de una presunta violación.

Actuar con respeto, confianza e integridad

La filosofía de Endo



Endo www.endo.com ESM-SEP-2014